

COMUNE DI TIONE DI TRENTO
Provincia di Trento

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Operaio – Area Operatori, livello ingresso, posizione retributiva 1.1 (ex cat. A).

ESTRATTO VERBALE N. 1 dd. 18.05.2026

.....*OMISSIS*.....

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per la prova pratica/orale d'esame.

Fissazione dei criteri per la valutazione della prova pratica/orale:

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova pratica/orale, i seguenti punteggi a disposizione di ciascun commissario, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGI
a)	Capacità di gestione delle mansioni assegnate in condizioni di sicurezza	max 4
b)	Abilità manuali e modalità di esecuzione delle prove richieste	max 4
c)	Conoscenza dei materiali in uso per l'esecuzione delle attività richieste	max 3
d)	Conoscenza e manutenzione delle attrezzature e mezzi in uso	max 3
e)	Capacità organizzativa nell'esecuzione della prova e tempi di	max 2
f)	Conoscenza degli argomenti e completezza dell'illustrazione	max 2
g)	Chiarezza nell'esposizione, proprietà di linguaggio e ordine logico	max 2
Totale valutazione elementi		max 20

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio indicati, ciascun commissario procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "distinto";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Al termine di tale operazione, che verrà effettuata da ciascun commissario, si procederà a sommare i punteggi attribuiti dagli stessi al fine di stabilire il punteggio finale determinato per l'elemento in questione.

Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

Specificati così i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della prova d'esame, la Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione

STABILISCE

- che la prova pratica/orale abbia una durata prevedibile di circa 20 minuti;
- che sarà raggiunta l'idoneità finale ottenendo un punteggio minimo stabilito come segue:
 - prova pratica/orale: 42/60;
- che il primo classificato sarà colui che otterrà il punteggio complessivo più alto.

.....*OMISSIS*.....