



Comune di Tione di Trento

Provincia di Trento

DELIBERAZIONE N. 284 /2022 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Modifiche art. 54 del D.Lgs. 165/2001. Approvazione.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** alle **ore 15.30** del giorno **VENTI** del mese di **DICEMBRE** presso la Sede Municipale di Tione di Trento, a seguito di convocazione disposta dal **SINDACO** e previa osservanza delle formalità prescritte dalle norme vigenti, si è riunita la Giunta comunale.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

1. ROBERTO ZAMBONIVice Sindaco
2. MARIO FAILONI..... Assessore
3. DANIELE BERTASO..... Assessore
4. GIANMARCO FIORONI.....Assessore
5. MARIA RITA ALTERIO..... Assessore

SONO ASSENTI GIUSTIFICATI I SIGNORI:

1. EUGENIO ANTOLINI.....Sindaco

Il Signor **ROBERTO ZAMBONI** nella sua qualità di **VICE SINDACO**, ha assunto la presidenza e, con l'assistenza del **SEGRETARIO GENERALE dott. Diego Viviani**, dopo aver accertato la regolare costituzione dell'adunanza, ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Modifiche art. 54 del D.Lgs. 165/2001. Approvazione.

OA

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Vice Sindaco.

Dato atto che il codice di comportamento, in provincia di Trento è inserito nel contratto collettivo, ed è pertanto già presente in ogni ente come atto vincolante del comportamento dei dipendenti in quanto recepito con delibera di Giunta attraverso la presa d'atto dell'accordo collettivo.

Il contenuto dei codici di comportamento attualmente vigenti presso tutti gli enti del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento è sostanzialmente allineato al regolamento recante "codice di comportamento dei dipendenti pubblici" approvato con D.P.R. 62/2013, il quale prevede che la sua applicabilità alle regioni a statuto speciale e alle province autonome di Trento e Bolzano avvenga *"nel rispetto delle attribuzioni derivanti dagli statuti speciali e delle relative norme di attuazione, in materia di organizzazione e contrattazione collettiva del proprio personale, di quello dei loro enti funzionali e di quello degli enti locali del rispettivo territorio"*.

Richiamata la Circolare del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 02.11.2022 con la quale si specificano le modifiche all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di codice di comportamento in particolare:

1. l'inserimento nel Codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
2. la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001);
3. la previsione relativa alla procedura di "whistleblowing".

Considerato che il Consorzio dei Comuni invita tutti i Comuni a personalizzare per quanto necessario il Codice di Comportamento tenendo conto delle particolarità organizzative di ogni Ente e che si è proceduto in tal senso.

Considerato che al fine dell'approvazione del rinnovato Codice si è proceduto alla procedura partecipativa diffondendo le informazioni e dando spazio a suggerimenti e osservazioni pubblicando la bozza aggiornata sul sito del Comune di Tione di Trento in data 30 novembre 2022 e fino al 14 dicembre 2022.

Dato atto che alla data del 14.12.2022 non sono pervenute osservazioni da parte della Cittadinanza o da soggetti interessati pertanto si ritiene di procedere alla approvazione del testo del Codice di Comportamento come da proposta base pubblicata.

Visto il C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e considerato che il rinnovato Codice di Comportamento va approvato entro il 31.12.2022 secondo le indicazioni pervenute dal Consorzio dei Comuni.

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa dal Responsabile della struttura interessata e dato atto che non necessita di parere di regolarità contabile.

Visto il Regolamento Organico del Personale dipendente.

Visto lo Statuto comunale.

Con voti favorevoli unanimi e palesi.

DELIBERA

1. **Di approvare** il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Tione di Trento, come da allegato alla presente.
2. **Di inviare** copia del Codice di Comportamento a tutto il personale e di pubblicare il testo sul sito istituzionale e sulla bacheca del personale.
3. **Di dichiarare** la presente deliberazione, vista l'urgenza di procedere secondo quanto esplicitato in premessa, con voti favorevoli unanimi e palesi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e di dare atto che la stessa viene pubblicata all'Albo Comunale per dieci giorni consecutivi.
4. **Di evidenziare** che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione alla Giunta Comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
Roberto Zamboni
firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Diego Viviani
firmato digitalmente
